

veMMA - תכנית התגמול

"הדרך הנכונה היא גם הקצרה ביותר"

תוכנית התגמול החדשנית של **veMMA** הינה ללא ספק אחת החזקות והיציבות המוכרות כיום. באופן ייחודי, אוחדו בתוכנית אחת, היתרונות של המודלים לתגמול שהיו נהוגים עד היום תוך נטרול החסרונות שנלוו לכל מודל.

שילוב השיטות והניסיון המצטבר של מיליוני מפיצים בחברות שונות, יצרו כאן ככל הנראה, את ההזדמנות השוויונית ביותר בענף. התוכנית מעודדת צמיחה ועשייה, מחייבת עבודת צוות ואך בנויה במיוחד לקידום מנהיגות, שהוא, אחד הערכים החשובים בשיווק רשת.

ניתן לכנות את התוכנית הזו בשם "נתיב קריירה" שכן, בעזרת תוכנית זו תוכלו לבנות לעצמכם כלי כלכלי ולהתקדם על פי תוכנית יעדים ממש כמו בכל עסק אחר אותו אתם מכירים. לאלו מכם שאינם מתמצאים ברזי העולם העסקי, הפעילות השיטתית והרצופה עם **veMMA** תהפוך אתכם לכאלו – בביצוע, בהבנה, ביעדים, בערכים, ביעילות ובעוצמה האישית.

בכדי לנצל את התוכנית ולמקסם את הרווחים עלינו לפעול בשיטתיות ועל פי יעדים מובנים, כפי שיפורט בהמשך, כאשר מועד השלמת היעדים הינו אישי, בקצב שבחר כל אדם, אולם, המחויבות הנחושה להיצמד לשיטה תניב לכל אחד ואחת מכם את התוצאה הרצויה.

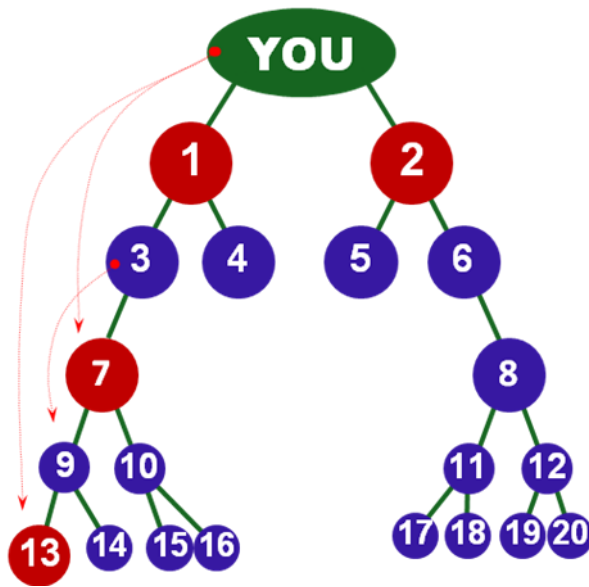
במקום אחר נפרט את שיטת העבודה היעילה לתוכנית משולבת זו, אולם את התוכנית עצמה נחלק לשניים: חלק אחד הוא בניית הרשת, כלומר הפעילות האישית. החלק השני הוא זה המהווה יתרון גדול בתוכנית של **veMMA** - המנהיגות. רבים בוחנים את הצלחתם על פי מבחן התוצאה: "כמה הרווחתי?" אם תרצו שתשובתכם על השאלה הזו תהייה "הרבה" – דאגו תחילה להצלחה של האנשים שאתם בחרתם כשותפים שלכם. אני יכול להבטיחכם שבדרך זו, של תמיכה בראש ובראשונה באחרים, תראו את התוצאה שלכם מהר יותר והרבה יותר. אנא, אל תתפתו להמציא "קיצורי דרך" – אנשים מוכשרים ו"חכמים" רבים ניסו זאת ופיספסו... בתוכנית התגמול של **veMMA**, הדרך הנכונה היא הדרך המהירה ביותר!

שילוב השיטות

הייחודיות בתוכנית התגמול הוא השימוש בשני מנגנונים עיקריים – השיטה הדו צוותית שיתרונה הגדול הוא בצמיחה המהירה שהיא מייצרת, והשיטה השכבתית שיציבות ההכנסה שבה הוכחה במשך כמה עשורים. בנוסף, כוללת התוכנית של **veMMA** מנגנונים המניעים את החברים לבצע "עוד מאמץ קטן" בכדי להגדיל את התוצאות וכן מנגנוני תגמול על מנהיגות.

התכנית הדו צוותית - צמיחה

החלק הראשון בתגמול, העץ הדו צוותי, משמש אותנו לשיבוץ האנשים וחישוב נפח הפעילות הכולל המתפתח תחת מפיץ אחד.



ציור 1 - השיטה הדו צוותית

תכנית זו מבוססת על הקמה של שני צוותים (אותם אנו מכנים אותם "צוות ימין" ו"צוות שמאל" אך לעיתים תתקלו במונח "רגל" ימין או "רגל" שמאל). יצירת הצוותים מתאפשרת על ידי איתור ורתימה של שותף שיהווה את תחילת הצוות הימני ושותף נוסף שיהווה את תחילת הצוות השמאלי. תכנית זו מהווה את הבסיס לבניית רשת השותפים שלכם. שימו לב היטב, אמנם התגמול מחשב את סך נפח המוצרים הקיים תחתכם, אולם נפח זה ותזרים המזומנים הנובע ממנו מגיע מהפעילות האישית שלכם, מהפעילות של השותפים שלהם... מהפעילות של השותפים שממוקמים מעליכם ב"עץ" הדו צוותי.

כן! גם אנשים הממוקמים "מעליכם" בעץ החברים תורמים לנפח המכירות הצומח תחתכם!

ב – VEMMA אנו מרוויחים על נפח המוצרים ולא על "אנשים". כל רכישה של מוצר בארגון מתחתכם מקנה לכם 60 נקודות. אין חשיבות מי ביצע את הרכישה. עבור כל 180 נקודות (3 חבילות מוצר) בצוות הימני ועוד 360 נקודות בצוות השמאלי (או להיפך) תקבלו מחזור עמלה הנקרא **סייקל** בסך של כ – \$25 (למעשה בין \$21 ל – \$26). אם לדוגמה, צברתם 360 נקודות בקבוצה הימנית שלכם ו – 720 נקודות בקבוצה השמאלית שלכם, תהיו זכאים לשני מחזורי עמלה. במידה ובשבוע מסויים תשאר "יתרה" באחת הקבוצות, היא תשמר עבורכם, ותהווה בסיס למחזור העמלות הבא.

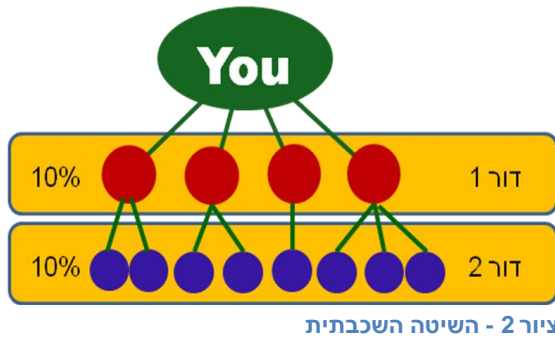
שותפים נוספים שאתם תרתמו לצוות שלכם, ימוקמו מתחת לקבוצה הימנית שלכם או מתחת לקבוצה השמאלית שלכם לפי בחירתכם. באופן זה, כולם ממוקמים מתחת לכולם – מה שיוצר מיקוד וצמיחה מהירה, שזה יתרונה הברור של השיטה הדו צוותית של VEMMA.

אנא, עקבו אחרי הציור בכדי להבין את אופן בניית הקבוצה בעזרת השיטה הבינארית. כל עיגול מצוין שותף אחד, כאשר העיגולים האדומים מציינים שותפים אישיים שלכם, בעוד העיגולים הכחולים מציינים שותפים שחברים אחרים רתמו לארגון.

הסבר נוסף נמצא בחוברת "**צעדים**", בעמוד 38.

התוכנית השכבתית - מנהיגות

תוכנית זו מתייחסת לחברים שאתם צירפתם באופן אישי (דור ראשון), ללא קשר למיקומם בעץ החברים הדו צוותי. תזרים ההכנסות בתוכנית זו בא בכדי לתגמל אתכם עבור מנהיגותכם. בכל פעם שחבר שאתם צירפתם באופן אישי, יקבל הכנסה, החברה תעניק לכם 10% מגובה סך כל עמלת הסייקלים שלו.



שימו לב! זו הפעם השנייה שאתם מקבלים עמלה על המחזור המתפתח תחתיכם: פעם אחת קיבלתם את העמלה על הסייקלים שתחתיכם, פעם שנייה את העמלה על חברים מהדור הראשון שלכם, שהם כבר בתוך הקבוצה שלכם, ופעם שלישית על ידי כך שתקבלו גם 10% מסך עמלת הסייקלים של הדור השני שלכם, אותם חברים שאנשי הדור הראשון שלכם הביאו באופן אישי!

באופן הזה, נוצר קשר ואינטרס לפעולה משותפת בין החבר הרושם לחבר הנרשם. שכן, עמלת הסייקלים משולמת על עומק אינסופי ואיננה מוגבלת כלל ב"דורות" כפי שפעלו בעבר תוכניות התגמול הוותיקות.

מערכת המחשב של **veMMA** מאתרת בתוך העץ הדו צוותי את חברי הדור הראשון שלכם ואת חברי הדור הראשון שלהם – שהם למעשה הדור השני שלכם, לשייך אותם אליכם ולחשב את עמלתכם.

מנהיגות והוקרה

veMMA מאפשרת לכם לפעול תוך קביעת יעדים תוצאתיים עבורכם ועבור הקבוצה שלכם, או במילים אחרות ליצור תוכנית עסקית בעלת יעדי משנה. עבור כל יעד נוצר תגמול מעצם השגתו, אך גם ניתנת הוקרה בצורה של דרגות, אותות, תעודות ובונוס כספי.

לעיתים הפעילות בשיווק הרשתי מצטיירת כתוכנית הדורשת איתור אינסופי של שותפים. לא כך הוא הדבר. למעשה לימוד השיטה ופעילות על פי שיטת העבודה של **veMMA**, יראה כי בניית קבוצה איכותית, ממוקדת ומחויבת תניב עבורכם את התוצאות הגבוהות ביותר. לשם כך, עליכם להיות במקום של ההבנה הזו ושליטה בשיטה, דבר ששיטת ההוקרה על פי דרגות עושה אתכם צעד אחר צעד. מיקוד ביעדים ברי ההשגה, שהשיטה מציגה, תסייע לכם להנהיג קבוצה של עשרות, מאות ואף אלפי חברים מבלי שתדרשו להשקעת זמן מעבר למה שהתחייבתם אליו.

ללימוד מקיף יותר יש לפנות לתוכנית התגמול המלאה, אולם, הבה נשתמש בכלל פשוט להבנת הרעיון:

בכל פעם שחבר מקבוצת ימין שלכם ירוויח \$100 וחבר מקבוצת שמאל שלכם ירוויח \$100 גם הוא, ההכנסה שלכם תהייה לפחות – \$200, כלומר סכום הרווח של שני החברים. כך יהיה אם שני החברים ירוויחו \$1,000 כל אחד – אתם תקבלו \$2,000.

ברור אם כך שיש להתמקד בעזרה לשותפים האחרים שלכם, ולהביאם לרווחים גדולים יותר!

בהצלחה!